



Die Universitätsstadt Gießen stellt ein:

## Abteilungsleiter\*in Abfallentsorgung

 **Stadtreinigungs- und Fuhramt**

 **unbefristet**

 **Vollzeit**

 **Entgeltgruppe 11 TVöD**

 **10.05.2026**

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle, die zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen ist.

### Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Leitung, Organisation und Überwachung der Abteilung Abfallentsorgung (Müllabfuhr / Containerdienst),
- verantwortliche Person Entsorgungsfachbetrieb sowie die Einhaltung abfallrechtlicher Vorschriften (KrWG) und Erstellung der Abfallwirtschaftsplanung,
- Sicherstellung der wirtschaftlichen und termingerechten Abfallentsorgung sowie Optimierung der Logistikprozesse,
- Beratung von Bürger\*innen/Gewerbetreibenden, Ansprechpartner\*in für Behörden sowie Berichterstattung an die Amtsleitung,
- Sicherstellung von Ordnung und Sauberkeit für den Zuständigkeitsbereich.

## Persönliches und fachliches Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium Bachelor/Diplom FH in den Bereichen Umwelttechnik, Abfallwirtschaft, Transportlogistik oder ein technisch/kaufmännischer Studienabschluss,
- gültige Fahrlehrererlaubnis der Klasse CE,
- Fachkundenachweis für verantwortliche Personen nach § 9 Abs. 1 Nr. 3 EfbV,
- mehrjährige Berufs- und Leitungserfahrung, vorzugsweise in der Abfallwirtschaft,
- Serviceorientierung, Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und freundliches Auftreten auch in Konfliktsituationen,
- Teamfähigkeit und die Fähigkeit Mitarbeitende zu motivieren,
- Vielfaltskompetenz.

Bewerber\*innen müssen bereit sein, im Rahmen des Winterdienstes (Teilnahme an der Einsatzleitung) sowie bei besonderen Anlässen auch außerhalb und über die normale Arbeitszeit hinaus Dienst zu leisten. Die Einführung von Schichtdienst ist derzeit nicht vorgesehen, wird jedoch ausdrücklich vorbehalten.

## Wir bieten Ihnen:

- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem motivierten Team,
- attraktive Fort- und Weiterbildungsangebote,
- ein vielfältiges, zukunftsorientiertes und verantwortungsvolles Aufgabengebiet,
- flexible Arbeitszeiten und Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, z. B. auch die Möglichkeit von Home-Office und mobilem Arbeiten,
- Maßnahmen zur Gesundheitsförderung,
- kostenfreier Eintritt in die Gießener Schwimmbäder im Jahr 2026,
- betriebliche Altersvorsorge,
- Sonderzahlungen nach dem TVöD für Beschäftigte,
- ein Jobticket zur Nutzung im gesamten RMV-Gebiet,
- Dienstrad-Leasing.

Nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz sind wir zur Erhöhung der Frauenquote verpflichtet. Deswegen sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Für unsere moderne, offene, bürgerorientierte Verwaltung sind Bewerbungen von Fachkräften mit Migrationshintergrund gewünscht.

Eine Besetzung der Vollzeitstelle in Teilzeit ist grundsätzlich möglich.

Die Universitätsstadt Gießen zeichnet sich durch Gleichstellung, Antidiskriminierung und Chancengleichheit aus. Daher wünschen wir uns von allen Bewerber\*innen Gleichstellungs- und Vielfaltskompetenz.

Ehrenamtliches Engagement ist uns wichtig. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, bitten wir Sie, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben. Im Ehrenamt erworbene Erfahrungen und Fähigkeiten können gegebenenfalls im Rahmen von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung positiv berücksichtigt werden, wenn sie für die vorgesehene Tätigkeit dienlich sind.

Wenn Sie unser Angebot angesprochen hat, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte reichen Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) bis zum **10. Mai 2026** ein.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen **Frau Brigitte Schäfer** vom Haupt- und Personalamt unter der Rufnummer **0641 306-1037** zur Verfügung.